ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

(УФК по Новгородской области)

ПРИКАЗ

30 апреля 2015 г. № 119

Великий Новгород

Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Управления Федерального казначейства по Новгородской области, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Управления Федерального казначейства по Новгородской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. №765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу», а также в целях стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Управления Федерального казначейства по Новгородской области, приказываю:

005370

1. Утвердить:

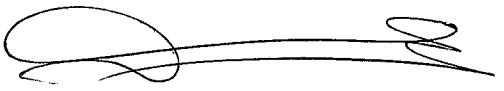
1.1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Управления Федерального казначейства по Новгородской области согласно приложению № 1 к настоящему Приказу;

1.2. Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Управления Федерального казначейства по новгородской области согласно приложению № 2 к настоящему Приказу;

1.3. Положение о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Управления Федерального казначейства по Новгородской области согласно приложению № 3 к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Управления Федерального казначейства по Новгородской области от 06 февраля 2008 г. № 30 «Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Управления Федерального казначейства по Новгородской области, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Управления Федерального казначейства по Новгородской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Управления  В.Ю. Смирнов

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом УФК по
Новгородской области
от 30 апреля 2015 г. № 119

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Управления Федерального казначейства по Новгородской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее – ежемесячная надбавка) федеральным государственным гражданским служащим Управления Федерального казначейства по Новгородской области (далее – Управление).

2. Установление ежемесячной надбавки к должностному окладу заместителям руководителя Управления осуществляется руководителем Управления в соответствии с Положением «О порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства», утвержденным Приказом Федерального казначейства от 20 декабря 2007 г. № 9н.

II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

3. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

4. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность, срочность выполняемой работы;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.).

наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

5. Конкретные размеры ежемесячной надбавки государственным гражданским служащим Управления устанавливаются руководителем Управления Федерального казначейства по Новгородской области по представлениям начальников отделов, согласованным с заместителем руководителя Управления, осуществляющим координацию их деятельности.

Решение об установлении размера ежемесячной надбавки оформляется приказом Управления Федерального казначейства по Новгородской области.

6. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» в порядке, предусмотренном в пункте 5 настоящего Положения.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом УФК по
Новгородской области
от 30 декабря 2015 г. № 119

Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Управления Федерального казначейства по Новгородской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. №176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» и устанавливает порядок стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – работники) Управления Федерального казначейства по Новгородской области (далее – Управление).

2. Премирование гражданских служащих Управления производится за выполнение особо важных и сложных заданий (работников – по результатам работы), связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Управление в соответствии с Положением об Управлении Федерального казначейства по Новгородской области, утвержденным приказом Федерального казначейства от 27 декабря 2013 г. № 316 «Об утверждении положений об управлениях Федерального казначейства по субъектам Российской Федерации», а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации, а также руководством Федерального казначейства и руководителем Управления Федерального казначейства по Новгородской области.

II. Порядок выплаты премий

3. Выплата премий производится в пределах утвержденного Управлению Федерального казначейства по Новгородской области фонда оплаты труда с учетом имеющейся экономии и максимальными размерами не ограничивается.

4. Основными критериями при определении размера премии являются:

- для гражданских служащих – конкретный вклад в выполнение особо важных и сложных заданий руководства, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы по выполнению особо важного и сложного задания;

-для работников – результаты работы.

5. Решение о выплате и размерах премии гражданским служащим (работникам) Управления принимается руководителем Управления и оформляется приказом.

Размер премии определяется:

- заместителям руководителя Управления, помощнику руководителя Управления, начальникам структурных подразделений – руководителем Управления;

- в отношении гражданских служащих (работников) структурных подразделений Управления решение принимается на основании представлений начальников структурных подразделений, согласованных с заместителями руководителя Управления, осуществляющим координацию их деятельности.

Решение о выплате премии гражданским служащим (работникам) Управления Федерального казначейства по Новгородской области, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается руководителем Управления по согласованию с курирующим заместителем руководителя Управления и начальником структурного подразделения.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом УФК по
Новгородской области
от 30 апреля 2015 г. № 119

Положение
о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Управления Федерального казначейства по Новгородской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», от 25 июля 2006 г. №765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу», Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. №176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы» и устанавливает порядок выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы (далее – работники) Управления Федерального казначейства по Новгородской области (далее – Управление).

II. Порядок выплаты материальной помощи гражданским служащим (работникам) Управления Федерального казначейства по Новгородской области

2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления и в пределах фонда оплаты труда в течение календарного года:

-гражданскому служащему Управления – в размере одного оклада месячного денежного содержания;

-работнику Управления – в размере двух должностных окладов.

3. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана в размере, определяемом в каждом конкретном случае руководителем Управления:

- не более трех окладов месячного денежного содержания гражданским служащим Управления и трех должностных окладов работникам Управления;

- при рождении ребенка у гражданского служащего (работника) Управления по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;

- в связи со свадьбой гражданского служащего (работника) Управления по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;

- в случае смерти гражданского служащего (работника) Управления, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и при предъявлении копии свидетельства о смерти;

- в случае смерти близких родственников гражданского служащего (работника) Управления по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

не более шести окладов месячного денежного содержания гражданским служащим Управления и шести должностных окладов работникам Управления в *других случаях.*

4. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Управления Федерального казначейства по Новгородской области.

5. Материальная помощь не выплачивается:

- гражданским служащим (работникам) Управления, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных п.3 настоящего Положения;

- гражданским служащим (работникам) Управления, уволенным из Управления и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Управление, за исключением случаев, предусмотренных п. 3 настоящего Положения;

- гражданским служащим Управления, увольняемым по основаниям, предусмотренным подпунктами 2-8 пункта 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и работникам Управления, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если указанным гражданским служащим (работникам) Управления материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему (работнику) Управления, максимальными размерами не ограничивается.

III. Порядок единовременного поощрения

гражданских служащих Управления Федерального казначейства
по Новгородской области

7. Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу, предусмотренное статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», выплачивается гражданским служащим Управления в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих случаях:

- при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации в размерах, установленных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. №765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу»;

- при награждении нагрудным знаком «Отличник финансовой работы» и при объявлении благодарности Министерства Российской Федерации в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;

- при объявлении благодарности Федерального казначейства в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;

- при награждении Почетной грамотой Федерального казначейства в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;

- в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;

- в связи с 50-летием и 60-летием со дня рождения в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда.

- при объявлении Благодарности Управления Федерального казначейства по Новгородской области в размере одного должностного оклада;

8. Решение о выплате единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу оформляется приказом Управления Федерального казначейства по Новгородской области.

IV.Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим (работникам) Управления Федерального казначейства по Новгородской области

9.При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата:

-гражданскому служащему Управления – в размере двух месячных окладов денежного содержания;

-работнику Управления - в размере двух должностных окладов.

10.Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего (работника) при предоставлении ему одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

11. В случае, если гражданский служащий (работник) не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.